

1. FACHKRÄFTEFORUM FAMILIENFREUNDLICHKEIT IN KLEINEN UND MITTLEREN UNTERNEHMEN

FAMILIENFREUNDLICHKEIT GEWINNT IN ZEITEN DES FACHKRÄFTEENGPASSES ZUNEHMEND AN BEDEUTUNG. AUSZEITEN FÜR KINDERBETREUUNG, DIE PFLEGE VON ANGEHÖRIGEN SOWIE DIE BERÜCKSICHTIGUNG DER WORK-LIFE-BALANCE VERLANGEN FAMILIENFREUNDLICHE ARBEITSBEDINGUNGEN. DIESE GILT ES, BESONDERS AUCH IN KLEINEN UND MITTLEREN UNTERNEHMEN, EINZUFÜHREN UND UMZUSETZEN.

25. Oktober 2013
09:30–16:30 Uhr
BASS GmbH & Co. KG
Bass-Straße 1
97996 Niederstetten

Arbeitnehmer/-innen wissen eine familienfreundliche Personalpolitik, die Privatleben und Beruf unter einen Hut bringt, zu schätzen. Laut einer Studie des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend sind für 90 Prozent der Mitarbeiter/-innen Familienfreundlichkeit und flexible Arbeitszeiten ebenso wichtig wie das Gehalt.

Aber auch Unternehmen profitieren von den Vorteilen. Höhere Produktivität, Motivation sowie Einsatzbereitschaft der Mitarbeiter/-innen und geringere Fehlzeiten sind nur einige Beispiele. Alles Wettbewerbsvorteile, die die Attraktivität als Arbeitgeber für qualifizierte Arbeitnehmer/-innen besonders hervorheben. Nicht nur in der Stadt, sondern auch im ländlichen Raum. Doch wie können sich betroffene Unternehmen gerade in Zeiten des Fachkräfteengpasses von anderen abheben? Wie gelingt eine erfolgreiche Umsetzung in der Praxis?

Diese und andere Fragen stehen im Mittelpunkt der Veranstaltung **1. Fachkräfteforum: Familienfreundlichkeit in KMU**. Experten aus namhaften Unternehmen und Institutionen werden mit Vorträgen und Beispielen auf familienfreundliche Aspekte eingehen. Profitieren Sie von den Erfahrungen unserer Experten und erarbeiten Sie mit uns Lösungsansätze für die Praxis.



PETER SCHWEIKER
Geschäftsführer
IHK Heilbronn-Franken



DR. STEFANIE LEENEN
Geschäftsführende Gesellschafterin
BASS GmbH & Co. KG

PROGRAMM

- 09:30 Uhr** Come-together
- 10:00 Uhr** Begrüßung
PETER SCHWEIKER | IHK Heilbronn-Franken
- 10:10 Uhr** Familienfreundlichkeit als Wettbewerbsfaktor
SOFIE GEISEL | DIHK Service GmbH
- 10:40 Uhr** Wie familienfreundlich sind KMU?
PROF. DR. MICHAEL RUF | Hochschule Heilbronn
- 11:10 Uhr** Familienfreundliche Personalpolitik in KMU
1. World Café
- 12:00 Uhr** Dialogorientierter Mittagsimbiss
- 13:00 Uhr** Der Mensch im Mittelpunkt – Familienfreundlichkeit bei BASS
DR. STEFANIE LEENEN | BASS GmbH & Co. KG
- 13:30 Uhr** Pflegezeit und beruflicher Wiedereinstieg
WERNER OLLECHOWITZ | Bausparkasse Schwäbisch Hall AG
- 14:00 Uhr** Heilbronn-Franken: Familienfreundliche Region?!
2. World Café
- 14:40 Uhr** Kaffeepause
- 15:10 Uhr** Moderne Arbeitszeitgestaltung bei TRUMPF
STEFAN GRYGLEWSKI | TRUMPF GmbH & Co. KG
- 15:40 Uhr** Arbeitszeitmodelle als Erfolgsfaktor
PROF. DR. MARTINA KLÄRLE | Klärle – Gesellschaft für Landmanagement und Umwelt mbH
- 16:10 Uhr** Schlusswort
PETER SCHWEIKER | IHK Heilbronn-Franken

Moderation:

SOFIE GEISEL | DIHK Service GmbH

ALEXANDRA WALTRITSCH | IHK Heilbronn-Franken

REFERENTEN

SOFIE GEISEL | Prokuristin DIHK Service GmbH
Projektleitung, Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“

Das Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“ ist beim Deutschen Industrie- und Handelskammertag (DIHK) angesiedelt und bietet als zentrale Plattform Informationen zur Umsetzung familienfreundlicher Personalpolitik.

WERNER OLLECHOWITZ | Bereichsleiter Personal
Bausparkasse Schwäbisch Hall AG

Die Bausparkasse Schwäbisch Hall AG ist die größte Bausparkasse Deutschlands und gehört zur Genossenschaftlichen FinanzGruppe. 3.200 Mitarbeiter im Innendienst und 4.000 Berater im Außendienst betreuen mehr als sieben Millionen Kunden.

PROF. DR. MARTINA KLÄRLE | Gesellschafterin
Klärle – Gesellschaft für Landmanagement und Umwelt GmbH
Die Klärle GmbH ist ein seit 1996 bestehendes Planungsbüro mit den Schwerpunkten Kommunalplanung, Umweltplanung und erneuerbare Energien. Mit aktuell 17 hoch qualifizierten Mitarbeitern (fast ausschließlich Frauen) aus den unterschiedlichsten Fachrichtungen werden klassische Planungsleistungen mit neuesten Erkenntnissen aus der Wissenschaft verknüpft. Eine Vereinbarkeit von Familie und Karriere wird durch individuelle Arbeitszeitmodelle und -angebote gewährleistet.

DR. STEFANIE LEENEN | Geschäftsführende Gesellschafterin
BASS GmbH & Co. KG

Das Familienunternehmen BASS GmbH & Co. KG ist weltweit in 45 Ländern vertreten und spezialisiert auf die Herstellung von Werkzeugen für die Innengewindefertigung. Fachwissen und Erfahrung werden weltweit in den Bereichen Automotive, Luftfahrt, Maschinenbau, Verbindungselemente, Energie und Medizinaltechnik geschätzt.

STEFAN GRYGLEWSKI | Leiter Zentralbereich Personal
TRUMPF GmbH & Co. KG

Das international tätige Familienunternehmen TRUMPF GmbH & Co. KG ist als führendes Hochtechnologieunternehmen in der Fertigungs-, Laser- und Medizintechnik tätig. Mit weltweit rund 9.900 Mitarbeitern erwirtschaftete TRUMPF im Geschäftsjahr 2012/13 einen Umsatz von 2,34 Milliarden Euro.

PROF. DR. MICHAEL RUF | Professur für Internationales Personalmanagement
Hochschule Heilbronn

Die Hochschule Heilbronn mit den Standorten Heilbronn, Schwäbisch Hall und Künzelsau ist mit ca. 8.000 Studenten in den Bereichen Technik, Wirtschaft und Informatik die größte Hochschule für Angewandte Wissenschaften in Baden-Württemberg.

Fachkräftebündnis Heilbronn-Franken

Ein Kooperationsprojekt unter Federführung der IHK Heilbronn-Franken



Industrie- und Handelskammer
Heilbronn-Franken

IHK Heilbronn-Franken
Haus der Wirtschaft
Ferdinand-Braun-Straße 20
74074 Heilbronn

Telefon 07131 9677-0
Fax 07131 9677-199
info@heilbronn.ihk.de
www.heilbronn.ihk.de



Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT



Unterstützt durch das Ministerium für Finanzen und Wirtschaft aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und aus Landesmitteln des Ministeriums für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg.



Chancen fördern
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS
IN BADEN-WÜRTTEMBERG



EUROPÄISCHE UNION